

**«ΕΝΙΑΙΟ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ»**

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 16/02/2026 στα ενταύθα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία «**LINTA ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.**», οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, αφενός μεν οι α) Θωμάς Μπάνας β) Σταύρος Πασσαλής γ) Καραγκούνης Ιωάννης, μέλη της Διοίκησης του εδρεύοντος στη Σίνδο Θεσσαλονίκης πρωτοβάθμιου επιχειρησιακού συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΣΙΝΔΟΥ-ΤΡΙΚΑΛΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ**», οι οποίοι υπογράφουν την παρούσα με βάση πληρεξουσιότητα που τους έχει χορηγηθεί με το από 03/02/2026 και υπ' αριθμ85..... πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου του ανωτέρω σωματείου, και αφετέρου δε οι α) Μιλτιάδης Φοροζίδης, και β) Σοφία Ουζουνίδου, η πρώτη εξ αυτών ως νόμιμη εκπρόσωπος και διαχειρίστρια της εδρεύουσας στη Θεσσαλονίκη εταιρίας με την επωνυμία **LINTA ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.**, η δεύτερη εξ αυτών ως πληρεξούσια και αντιπρόσωπος στην υπογραφή 13/02/2026 εξουσιοδότηση, αφού αποφάσισαν την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μετά την λήξη της ισχύος της από 01/03/2025 Ενιαίας Κωδικοποιημένης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και την από 19/01/2026 Πρόσκληση για διαπραγματεύσεις Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του σωματείου, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την κωδικοποίηση όλων των όρων που συμφωνήθηκαν σε επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που υπογράφηκαν μέχρι στιγμής μεταξύ των ως άνω συμβαλλομένων και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το κείμενο της οποίας έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι της LIDL ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε. που εργάζονται στα καταστήματα, στα τμήματα παραλαβών, ετοιμασίας, αποστολών, καθαριότητας και τεχνικών των αποθηκών της εταιρίας στις Περιφέρειες Σίνδου Θεσσαλονίκης και Τρικάλων, υπό την επιφύλαξη των εργαζομένων που υπόκεινται σε ευνοϊκότερη μισθολογική πολιτική σύμφωνα με το πρόγραμμα αυξήσεων της εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 2

Αναπόσπαστο στοιχείο της παρούσας σύμβασης αποτελεί το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ, το οποίο συνυπογράφεται από τα συμβαλλόμενα μέρη και αποτελεί ενιαίο συμβατικό σύνολο με αυτήν.

LINTA ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΛΑΡΙΚΟ & ΛΙΜΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 093 01423 - Δ.Ο.Υ. ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
Α.Μ.Α.Ε. ΠΗΣ 00417



ΑΡΘΡΟ 3

Οι ελάχιστες συμφωνημένες αποδοχές για όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 1, ορίζονται από τους μισθολογικούς πίνακες του συνημμένου Παραρτήματος.

Για το 2026 συμφωνείται ελάχιστη ετήσια μισθολογική αύξηση ύψους 2,5% για όλα τα επίπεδα κλιμακίων, η οποία έχει ενσωματωθεί στους συνημμένους μισθολογικούς πίνακες.

Ενδεικτικά με ισχύ από 01.03.2026, ο νέος κατώτατος μικτός μισθός πλήρους απασχόλησης στην αποθήκη θα ανέρχεται πλέον στα 1.100 ευρώ για τους άγαμους εργαζομένους και στα 1.195 ευρώ για τους έγγαμους εργαζομένους, ενώ στα καταστήματα στα 1.150 ευρώ για τους άγαμους εργαζομένους και στα 1.245 ευρώ για τους έγγαμους εργαζομένους.

Ειδικότερα:

1. Οι μισθολογικοί πίνακες, όπως αποτυπώνεται στο συνημμένο παράρτημα, οι οποίοι περιλαμβάνουν έως οκτώ (8) επίπεδα κλίμακας, αναδιαμορφώθηκαν με ισχύ από την 01.03.2026 και διακρίνονται σε άγαμους και έγγαμους απασχολούμενους.
2. Για τη διαμόρφωση των οκτώ (8) επιπέδων κλίμακας, λήφθηκε υπόψη η οικογενειακή κατάσταση (αν δηλαδή είναι άγαμος ή έγγαμος), η αναγνωρισμένη από την εταιρία προϋπηρεσία αποκλειστικά στην ειδικότητα του κλάδου του εμπορίου, καθώς και τυχόν άλλα επιδόματα που καταβάλλονταν σύμφωνα με προηγούμενη επιχειρησιακή ΣΣΕ για το ήδη απασχολούμενο μέχρι την 28.02.2024 προσωπικό (περίοδος δημιουργίας νέων μισθολογικών πινάκων). Η ένταξη του ήδη απασχολούμενου μέχρι την 28.02.2024 προσωπικού στο εκάστοτε επίπεδο κλίμακας, πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τον καταβαλλόμενο μισθό του κατά το χρόνο δημιουργίας των νέων κλιμακίων. Εφόσον ο καταβαλλόμενος μισθός του ως άνω ήδη απασχολούμενου προσωπικού υπερέβαινε το επίπεδο κλίμακας που ήταν πιο κοντά στον ήδη καταβαλλόμενο μισθό του, η υπαγωγή του έγινε στο αμέσως επόμενο επίπεδο κλίμακας, ώστε να διασφαλιστεί στο ακέραιο ο ήδη συμφωνημένος μισθός του.
3. Από την 01.03.2024 και μετά, κάθε νεοπροσληφθείς εντάσσεται στους μισθολογικούς πίνακες, σύμφωνα με την οικογενειακή του κατάσταση αν δηλαδή είναι άγαμος ή έγγαμος και σύμφωνα με την προϋπηρεσία που φέρει αποκλειστικά στην ειδικότητα του κλάδου του εμπορίου μέχρι την ημερομηνία πρόσληψής του, εξαιρουμένης της περιόδου νόμιμης αναστολής των υπηρεσιακών ωριμάνσεων, ήτοι από 14.02.12 έως και 31.12.23.





4. Για το διάστημα από 01.03.2024 έως 28.02.2027, η υπαγωγή σε ένα επίπεδο κλίμακας γίνεται άπαξ. Ως εκ τούτου δεν θα θεμελιώνεται κατά το ως άνω χρονικό διάστημα μετάβαση στο επόμενο επίπεδο κλίμακας με τη συμπλήρωση της σχετικής προϋπηρεσίας σε αυτό. Η υπηρεσία που θα διανυθεί στο εκάστοτε επίπεδο κλίμακας κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας, θα προσμετρηθεί κανονικά, εφόσον αρθεί ο παρών περιορισμός και ενεργοποιηθεί η μετάβαση στο επόμενο επίπεδο κλίμακας.
5. Με τις ελάχιστες συμφωνημένες αποδοχές του Παραρτήματος και ειδικότερα με τη διαφορά μεταξύ των ελάχιστων συνολικών συμφωνημένων αποδοχών της παρούσας και του εκάστοτε ισχύοντος ποσού των κατά νόμο (αν δηλαδή δεν υφίστατο η παρούσα) κατώτατων αποδοχών του προσωπικού, εξοφλείται για το σύνολο του οριζόμενου στο άρθρο 1 προσωπικού (ήδη απασχολούμενου και νέου), οποιαδήποτε αύξηση, προσαύξηση, αποζημίωση, επίδομα και παροχή, παρελθοντική, υφιστάμενη ή μελλοντικά θεσπιζόμενη, είτε με τη μορφή της αύξησης των κατά νόμο ελάχιστων ορίων αποδοχών, είτε με την προσθήκη προσαυξήσεων, επιδομάτων, διορθωτικών ποσών κλπ, είτε με τη μορφή διαφορετικού υπολογισμού οποιουδήποτε επιδόματος ή άλλου στοιχείου, ανεξαρτήτως πηγής πρόβλεψης (ΣΣΕ, ΣΣΕ Εμπορικών Επιχειρήσεων, ΔΑ, επιχειρησιακής πρακτικής ή άλλης). Ήδη κατά την διαμόρφωση των ελαχίστων συμφωνημένων αποδοχών έχουν ληφθεί όλα τα ανωτέρω υπόψη, ώστε το ποσό των ελαχίστων συμφωνημένων αποδοχών να υπερκαλύπτει και να εξοφλεί κάθε τέτοια αύξηση, προσαύξηση, ως αναλύεται ανωτέρω.
6. Οιοδήποτε επίδομα καταβαλλόταν βάσει επιχειρησιακής ΣΣΕ και δεν προβλέπεται ρητά στην παρούσα καταργείται και παύει να ισχύει εφεξής. Κατ' εξαίρεση, από τα οριζόμενα στην παρ. 5 του παρόντος άρθρου και προκειμένου να μην υπάρξει βλαπτική μεταβολή για αποκλειστικά εκείνο το προσωπικό που μέχρι την υπογραφή της παρούσας ελάμβανε το επίδομα χειριστών ή βοηθών χειριστών (προσλήψεις μέχρι 04.04.13), συμφωνείται η συνέχιση της καταβολής του εν λόγω επιδόματος, ύψους 15% επί του ονομαστικού μισθού του, επιπρόσθετα προς το μισθολογικό κλιμάκιο που εντάσσεται σύμφωνα με το Παράρτημα.
7. Εξαιρούνται, επίσης από τα οριζόμενα στην παρ. 5 του παρόντος άρθρου, τα επιδόματα του άρθρου 6 που καταβάλλονται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζονται στο εν λόγω άρθρο επιπρόσθετα προς τον συμφωνημένο μισθό του Παραρτήματος, οι διατακτικές τροφίμων του άρθρου 7 και ο Ιωβηλαίος του άρθρου 9.

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΑΚΟ & ΛΙΜΝΙΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
& ΔΙΑΜΟΡΦΗ ΠΛΑΝΟΥ ΒΙΟΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΛΕΩΣ 31, ΔΑ 13
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 0101023 - Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Μ.Α. Ε. ΗΗΣ 00417



ΑΡΘΡΟ 4

Λοιπές παροχές που συμφωνούνται με την παρούσα και περιγράφονται στα επόμενα άρθρα, ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 1, με εξαίρεση τη ρύθμιση του όρου 6.1.α που ισχύει όλως εξαιρετικά μόνο για το ήδη μόνιμα και σταθερά απασχολούμενο προσωπικό στην κατάψυξη μέχρι την υπογραφή της παρούσας, καθώς και τη ρύθμιση του όρου 12.3. που εξακολουθεί να ισχύει όλως εξαιρετικά μόνο για τους προσληφθέντες μέχρι την 04.04.2013, χωρίς να διαταραχθούν οι όροι απασχόλησης των εργαζομένων που λάμβαναν αυτές τις παροχές μέχρι την υπογραφή της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 5

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες θα αποζημιώνεται με προσαύξηση επί του ημερομισθίου κατά ποσοστό 100%, με εξαίρεση την εργασία στα καταστήματα λιανικής πώλησης για τα οποία προϋπάρχει έγκριση εργασίας για τις Κυριακές και αργίες σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Για τα καταστήματα τα οποία θα λειτουργήσουν ημέρα Κυριακή κατά την θερινή περίοδο βάσει απόφασης του αρμόδιου οργάνου, καθιερώνεται για όλους όσους εργαστούν ημέρα Κυριακή η πληρωμή ενός επιπλέον συμβατικού ημερομισθίου, το οποίο θα καταβάλλεται πλέον της νομίμως προσαυξημένης αμοιβής για την εργασία κατά την ημέρα της Κυριακής. Η πληρωμή του εν λόγω πρόσθετου ημερομισθίου θα γίνεται ως εξής: Ο εργαζόμενος που θα εργάζεται ημέρα Κυριακή (υπό πενθήμερο σύστημα απασχόλησης), θα λαμβάνει ένα συμβατικό ημερομίσθιο για μία εκ των δύο ημερών ανάπαυσης της εβδομάδας που έπεται της Κυριακής κατά την οποία εργάστηκε. Η πληρωμή του εν λόγω προσθέτου ημερομισθίου θα εμφανίζεται στην μηνιαία εκκαθαριστική απόδειξη μισθοδοσίας του συγκεκριμένου ημερολογιακού μήνα σήμερα με την ένδειξη «Δικαιολογημένη απουσία» και μελλοντικά με την ένδειξη «Ρεπό μετ' αποδοχών (LM θερινό)». Η ως άνω χορήγηση ενός επιπλέον ημερομισθίου ισχύει και σε όσους εργάζονται με μερική απασχόληση (ενδεικτικά μερικώς απασχολούμενοι με τετράωρη, πεντάωρη και εξάωρη απασχόληση), καθώς και σε όσους εργάζονται με εκ περιτροπής απασχόληση (ήτοι για λιγότερες από πέντε ημέρες την εβδομάδα).

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
& ΔΙΑΚΟΜΗ ΠΙΣΙΝ, ΓΑΛΑΚΤΟΣ & ΟΙΚΟΓΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 09104420 - Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417



ΑΡΘΡΟ 6
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ – ΠΡΙΜ

6.1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑΨΥΞΗΣ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ – ΤΑΞΙΝΟΜΗΤΕΣ-ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ

Η χορήγηση επιδόματος κατάψυξης υπολογίζεται σε 1,50 ευρώ μικτά ανά ώρα πραγματικής απασχόλησης στην κατάψυξη για τους υπαλλήλους αποθήκης – ταξινομητές – χειριστές.

6.1α. ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑΨΥΞΗΣ ΣΤΟΥΣ ΉΔΗ ΜΟΝΙΜΑ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ – ΤΑΞΙΝΟΜΗΤΕΣ-ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ

Προκειμένου να μην υπάρξει βλαπτική μεταβολή στο ήδη μόνιμα και σταθερά απασχολούμενο στην κατάψυξη προσωπικό, το οποίο σύμφωνα με τις προϊσχύουσες ΣΣΕ λάμβανε ακέραιο το επίδομα ύψους 250 € μικτά μηνιαίως, ακόμα και στις περιπτώσεις που τελούσε σε άδεια αλλά και σε περιπτώσεις που απουσίαζε από την εργασία του λόγω ασθένειας ή άλλης δικαιολογημένης αιτίας, για το χρονικό διάστημα που ο εργοδότης ήταν υπόχρεος καταβολής αποδοχών στον εργαζόμενο, τα μέρη συμφωνούν στη διατήρηση του μηνιαίου επιδόματος, ύψους 250 € μικτά μόνο για το εν λόγω ήδη απασχολούμενο μόνιμα και σταθερά στην κατάψυξη προσωπικό, με τους ρητά στο παρόν άρθρο αναφερόμενους όρους και με την υποχρέωση της πραγματικής απασχόλησης τους μόνιμα και σταθερά στην κατάψυξη καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας.

Ρητά διευκρινίζεται ότι κατά το χρονικό διάστημα για το οποίο ο εργοδότης δεν υποχρεούται σε καταβολή αποδοχών για οποιοδήποτε λόγο δεν θα χορηγείται το εν λόγω επίδομα.

6.2 ΕΠΙΔΟΜΑ ΨΥΓΕΙΩΝ, ΦΡΟΥΤΩΝ ΚΑΙ ΛΑΧΑΝΙΚΩΝ

Η χορήγηση επιδόματος ψυγείου, φρούτων και λαχανικών υπολογίζεται σε 1,10 ευρώ μικτά ανά ώρα πραγματικής απασχόλησης σε όσους εργάζονται στους χώρους του ψυγείου, φρούτων και λαχανικών.

Συμφωνείται μεταξύ των μερών, ότι σε περίπτωση που οι υποψήφιοι για εργασία στα ψυγεία και στα φρούτα – λαχανικά είναι περισσότεροι από τις απαιτούμενες από τις ανάγκες της επιχείρησης θέσεις, αυτοί θα εναλλάσσονται κάθε έξι μήνες.

6.3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Συμφωνείται για τη διάρκεια ισχύος της παρούσας η χορήγηση επιδόματος στους εργαζομένους που απασχολούνται πραγματικά στα τμήματα καθαριότητα ποσού ύψους 100 Ευρώ μικτά μηνιαίως. Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται ολόκληρο στον εργαζόμενο που θα εργαστεί όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα στην καθαριότητα, άλλως θα χορηγείται στον



εργαζόμενο αναλογία του εν λόγω επιδόματος, υπολογιζόμενης με τον τύπο (100 Ευρώ / 22 εργάσιμες ημέρες X ημέρες εργασίας στα ψυγεία).

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τα ανωτέρω στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης, ενώ το επίδομα για 6ωρη ή 4ωρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 75 και 50 ευρώ μικτά αντίστοιχα.

6.4. ΠΡΙΜ ΚΛΟΠΗΣ

Συμφωνείται για τη διάρκεια ισχύος της παρούσας πριμ ύψους 30 Ευρώ μικτά για κάθε εντοπισμό κλοπής που σημειώνεται στα καταστήματα και τις αποθήκες της εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 7

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

7.1 Συμφωνείται ότι η Εταιρία θα χορηγεί για την κάλυψη των αναγκών διατροφής των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, διατακτικές τροφίμων ύψους 560 Ευρώ ετησίως στους εργαζόμενους 6ωρης απασχόλησης, ποσού 500 Ευρώ ετησίως στους εργαζόμενους 4ωρης απασχόλησης και ποσού 400 Ευρώ ετησίως στους εργαζόμενους 4ωρης απασχόλησης. Το ύψος των διατακτικών θα καθορίζεται από τις συμβατικές ώρες των εργαζομένων.


7.2 Η πίστωση του ποσού των διατακτικών τροφίμων θα πραγματοποιείται μηνιαίως, αρχής γενομένης από την 01.03.2026 (ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας) και μέχρι την 31.01.2027 (11 μήνες) και το αναλογούν ανά εργάσιμη ημέρα ποσό δεν θα ξεπερνάει τα έξι (6) Ευρώ.

Η διανομή έχει ως εξής:

Ωρες σύμβασης εργασίας	Μηνιαίο ποσό διατακτικών τροφίμων
42	17 €
51	17 €
52	19 €
63	23 €
84	37 €
85	37 €
105	37 €
126	46 €
168	51 €

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΑΚΙΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΣΤΙΑΣ - ΕΣΑΓ.
& ΔΙΑΦΟΡΑ ΣΥΝΑΦΕΣ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΧΡΗΣΗΣ
Τ.Γ. 1082, Τ.Κ. 57 037 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 093814423 - Δ.Ο.Υ. ΣΙΝΔΟΣ
Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00407





7.3 Ειδικά για τους εργαζόμενους που εμφανίζουν τουλάχιστον σε ένα μήνα μηδενικές αποδοχές λόγω απουσίας τους (ενδεικτικά αιτία ασθένειας, μητρότητας κ.ο.κ.), οι διατακτικές τροφίμων θα συνεχίζουν να καταβάλλονται μηνιαία, ωστόσο, θα επιβαρύνονται με τις νόμιμες, μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές, οι οποίες θα παρακρατούνται συνολικά από την πρώτη μετά την επάνοδο του στην εργασία μισθοδοσία του εργαζόμενου.

7.4 Η πίστωση των διατακτικών τροφίμων θα γίνεται σε ειδική ηλεκτρονική κάρτα διατακτικών, που έχει χορηγηθεί στους εργαζόμενους και θα αφορά αποκλειστικά την αγορά από τα καταστήματα της Lidl Ελλάς γευμάτων, έτοιμων φαγητών, τροφίμων και ροφημάτων έτοιμων προς κατανάλωση.

Ρητά δε συμφωνείται ότι η επιχείρηση δεν οφείλει καμία καταβολή χρηματικού ποσού στον εργαζόμενο, σε περίπτωση που η αγορά των προϊόντων δεν εξαντλήσει το ποσό της κάθε διατακτικής.

ΑΡΘΡΟ 8

ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να προβεί σε ομαδική ασφάλιση των εργαζομένων της σε αξιόπιστη ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία και να καλύψει εξ ολοκλήρου τα ασφαλιστρα αυτής. Η ισχύς της ομαδικής αυτής ασφάλισης θα εκτείνεται από την 01-04-2026 μέχρι 31-3-2027.

ΑΡΘΡΟ 9

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων ότι στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν δέκα (10) έτη εργασίας στην επιχείρηση θα καταβάλλεται μέσω της μισθοδοσίας τους εφάπαξ το ήμισυ του μηνιαίου μικτού μισθού τους, ως αναγνώριση για την προσφορά τους στην επιχείρηση.

ΑΡΘΡΟ 10

ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ

10.1 ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Όσα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του συμβαλλομένου Σωματείου δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια σύμφωνα με το άρθρο 17 παρ. 2 περ. ζ του Ν. 1264/1982 (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος και Γενικός Γραμματέας), ως ισχύει σήμερα μπορούν να εκχωρούν το δικαίωμα τους για συνδικαλιστική άδεια στα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η συνδικαλιστική άδεια απουσίας που δικαιούται έκαστος εξ αυτών ορίζεται σε επτά (7) ημέρες άδειας μετ' αποδοχών τον μήνα.

ΛΙΔΛ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΑΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΙΣΑΓ. ΕΞΑΓ.
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΛΕΓΧΗ ΠΑΡΟΡΘΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΑΡΧΗΣΗΣ
ΟΤ 31, ΔΑ 13
Τ.Θ. 1039, Τ.Κ. 57 022 ΣΠΑΛΟΣ
Α.Φ.Μ. 0936723 - Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΚΣ
Α.Μ.Γ. ΡΗΣ 00417





10.2 Καθιερώνεται αποκλειστικά πρωινό ωράριο εργασίας για τους εκάστοτε κατέχοντες τα αξιώματα του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα του Επιχειρησιακού Σωματείου, προς διευκόλυνση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων. Επίσης, για τα ανωτέρω μέλη της διοίκησης καθιερώνεται το δικαίωμα ολιγόωρης δικαιολογημένης απουσίας από τα εργασιακά καθήκοντα τους σε έκτακτες περιπτώσεις και κατόπιν προηγούμενης προφορικής ενημέρωσης των προϊσταμένων τους.

10.3 ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Χορηγείται δικαιολογημένη άδεια απουσίας με αποδοχές για οκτώ συνεχείς εργάσιμες ημέρες ανά τριετία στα μέλη της τριμελούς εφορευτικής επιτροπής που διενεργεί τις εκλογές για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης του σωματείου.

ΑΡΘΡΟ 11

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ

Η καταβολή των επιδομάτων (δώρων) εορτών θα πραγματοποιείται με τον ακόλουθο τρόπο:

- Το επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων θα καταβάλλεται με τη μισθοδοσία του μηνός Νοεμβρίου και σε κάθε περίπτωση μέχρι την 14^η του μηνός Δεκεμβρίου εκάστου έτους.
- Το επίδομα (δώρο) Πάσχα θα καταβάλλεται μέχρι την τελευταία Τετάρτη πριν από την Μεγάλη Εβδομάδα.

ΑΡΘΡΟ 12

ΑΡΓΙΕΣ


12.1 Τα συμβαλλόμενα μέρη καθορίζουν ως ημέρες αργίας, πέραν των προβλεπομένων στο άρθρο 2 παρ. 2 του ν.δ. 3755/57 και αυτών που καθορίζονται από τα αρμόδια Πολιτειακά όργανα, τις παρακάτω ημέρες :

Α) Την 26^η Οκτωβρίου (Εορτασμός Αγίου Δημητρίου Πολιούχου της πόλης της Θεσσαλονίκης) για όσους εργάζονται στην αποθήκη Σίνδου Θεσσαλονίκης και στα καταστήματα του Νομού Θεσσαλονίκης και Β) Την Καθαρά Δευτέρα και Γ) Την ημέρα του Αγίου Πνεύματος.

12.2 Κατοχυρώνεται πληρωμή ποσού που αντιστοιχεί στο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 100% για όσους θα εργαστούν α) την 26^η Οκτωβρίου στην αποθήκη Σίνδου Θεσσαλονίκης και στα καταστήματα του Νομού Θεσσαλονίκης, β) Την Καθαρά Δευτέρα, γ) Την 26^η Δεκεμβρίου, δ) Την 1^η Ιανουαρίου και ε) Την 6^η Ιανουαρίου. Επίσης για όσους θα εργαστούν την Μεγάλη Παρασκευή θα δίδεται προσαύξηση 25% επί του καταβαλλόμενου ημερομισθίου.

ΑΙΝΤΑ ΕΛΛΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΣΑΓ.
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 072 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 093001116 - Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Μ.Π. Η.Η.Σ 00417





12.3 Η παροχή πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης (ρεπό) για όσους εργαστούν κατά τις αργίες α) έως ε) του όρου 12.2., εξακολουθεί να ισχύει όλως εξαιρετικά μόνο για τους προσληφθέντες μέχρι 04.04.2013, προκειμένου να μην υπάρξει οποιαδήποτε μεταβολή ως προς τη μέχρι τώρα απασχόλησή τους.

12.4 Επίσης κατοχυρώνεται πληρωμή ποσού που αντιστοιχεί στο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 100% και η παροχή πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης (ρεπό) για όλους όσοι εργαστούν την ημέρα του Αγίου Πνεύματος. Ειδικά για τους εργαζόμενους σε όσα καταστήματα της περιφέρειας Σίνδου και της περιφέρειας Τρικάλων, παραμείνουν κλειστά με απόφαση του Περιφερειάρχη, λόγω καθιέρωσης της ημέρας του Αγίου Πνεύματος ως αργίας, θα καταχωρείται η ημέρα ως αργία και θα τους χορηγείται μία πρόσθετη ημέρα ανάπαυσης (ρεπό).

ΑΡΘΡΟ 13

ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ

Η επιχείρηση θα χορηγεί άδεια μίας (1) ημέρας με αποδοχές ανά εξάμηνο στον εργαζόμενο που την αιτείται, προκειμένου να συμμετάσχει σε αιμοδοσία. Ο εργαζόμενος υποχρεούται την ημέρα επιστροφής του στην εργασία να προσκομίσει σχετική βεβαίωση συμμετοχής του στην αιμοδοσία.

Η Εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να εκπαιδεύσει ικανό αριθμό εργαζομένων στην χορήγηση των πρώτων βοηθειών και να μεριμνήσει για τον τακτικό εμβολιασμό για όσους εργάζονται στο Τμήμα καθαριότητας των αποθηκών.

ΑΡΘΡΟ 14

ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι είναι αναγκαία για τις λειτουργικές ανάγκες της επιχείρησης η εισαγωγή συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας του προσωπικού, όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία. Δεσμεύονται δια της παρούσας να αποφασίσουν τον τρόπο λειτουργίας του συστήματος αυτού, μόλις είναι διαθέσιμα τα απαραίτητα τεχνικά μέσα, καθώς και να συμπράξουν στις διαδικαστικές ενέργειες που απαιτούνται για την νομότυπη εφαρμογή του.

ΑΡΘΡΟ 15

Η εταιρία δεσμεύεται να μεσολαβήσει σε εταιρίες παροχής υπηρεσιών, ώστε να επιτύχει πρόσθετες παροχές σε προνομιακές χρεώσεις που αφορούν παιδικές κατασκηνώσεις. Η



χορήγηση των ανωτέρω παροχών προς τους εργαζομένους δεν θα πραγματοποιείται άμεσα από την εταιρία αλλά μέσω των προνομιακών χρεώσεων (εκπτώσεων) από τις εταιρίες που παρέχουν τις συγκεκριμένες υπηρεσίες. Το είδος των προσθέτων παροχών θα συμφωνηθεί κατόπιν συζητήσεως της εταιρίας με το σωματείο των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 16

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η εταιρία σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου θα καταβάλει στους κληρονόμους του θανόντος ποσό ίσο με την αποζημίωση για συνταξιοδότησή του, ήτοι 40% της αποζημίωσης απόλυσης, με λογιζόμενη ημερομηνία την ημερομηνία θανάτου του εργαζομένου.

ΑΡΘΡΟ 17

ΣΥΝΟΔΕΙΑ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι σε περίπτωση σοβαρού ιατρικού περιστατικού κατά τη διάρκεια της εργασίας ή εργατικού ατυχήματος, από το οποίο μπορεί να επέλθει σοβαρή αδυναμία του εργαζομένου να μετακινηθεί αυτόνομα σε νοσοκομείο ή άλλη μονάδα υγείας, ο εργαζόμενος θα συνοδεύεται από άλλο συνεργάτη. Οι λεπτομέρειες της συνοδείας θα ορίζονται από σχετική ενδοεταιρική οδηγία.

ΑΡΘΡΟ 18

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα Σ.Σ.Ε. ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (όπως, ενδεικτικώς, η ΣΣΕ Εμπορίου), υπουργικές αποφάσεις, κανονισμούς εργασίας, έθιμα, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική, καθώς και όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν, με την επιφύλαξη της παρ. 5 του άρθρου 3.

ΑΡΘΡΟ 19

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει την 28/02/2027, αρχίζει δε αυτή να ισχύει από την 01/03/2026.

Τα μέρη ρητά επιφυλάσσονται του δικαιώματος να καταγγείλουν την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας και πριν τη λήξη της συμφωνημένης διάρκειας, εάν κατά το διάστημα ισχύος της μεταβληθούν σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή της.

ΛΙΝΤΣΙΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΛΗΓΙΚΟ ΚΑΙ ΜΙΚΡΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
& ΔΙΑΦΟΡΗ ΕΙΔΗ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
Τ.Φ. 1032, Τ.Π. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 09365423 - Α.Α.Τ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417



